

1.2.2024

Nachhaltigkeitsbericht

Picoba Solutions GmbH



GRI 100 Allgemeine Informationen

Thema GRI	Status Quo	Ziel
101: Grundlagen	Picoba Solutions GmbH hat bei der Erstellung des GRI-Berichts die Inhalte aus dem Standard "GRI 101: Grundlagen 2016" berücksichtigt	
102-1: Name der Organisation	Picoba Solutions GmbH	
102-2: Aktivitäten, Marken, Produkte, Dienstleistungen	Ziel des Unternehmens ist das Erstellen von nachhaltiger Software, sinnvoll, Purpose-based, wartbar, dauerhaft, updatefähig, skalierbar, -adaptierbar, Verwendung neuester Technologie. Die Software wird sowohl im Auftrag als auch für eigene Tools entwickelt.	
102-3: Hauptsitz der Organisation 102-4: Betriebsstätten	Edison Allee 39, 89231 Neu-Ulm	
102-5: Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Geschäftsführer ist Eigentümer, Rechtsform: GmbH.	
102-6: Belieferte Märkte	DACH, mittelständische Unternehmen bis Großkonzern	
102-7: Größe der Organisation 102-8: Information zu Angestellten und Mitarbeiter: innen	Gründung 2022, Mitarbeiterwachstum 2023 um 100%, von 5 auf 10. Davon 2 Frauen und 2 Azubis Anteil der Frauen im Unternehmen liegt bei 20% (hoch für ein technisches Unternehmen).	Wachstum von 20% jährlich Frauenquote verdoppeln bis 12/2025
102-13: Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	IHK IHK Regionalversammlung Bund der Steuerzahler	
102-16: Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Mensch im Mittelpunkt Gleichberechtigung aller Mitarbeiter	
102-17: Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Offene Kommunikation im Team mit der Möglichkeit, sich in regelmäßigen Retrospektiven im Team dazu auszutauschen und zu beraten.	
102-18 Führungsstruktur	Es gibt nur eine Führungsposition im Unternehmen, die durch den Inhaber und Geschäftsführer ausgeführt wird.	
102-45 bis 102-56: Vorgehensweise bei der Berichterstattung	Geschäftsjahr ist Kalenderjahr Berichterstattung über Steuerberater	

GRI 200 Ökonomie

Thema GRI	Status Quo	Ziel
103: Managementansatz 2016 (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)	<p>Wir stellen uns dem fairen Wettbewerb und überzeugen durch unsere Kompetenz. Wir versuchen in unseren Projekten sowohl für unsere Kunden als auch für uns, sinnstiftend zu Arbeiten und hinterfragen die Ziele kontinuierlich. Softwareentwicklung dient für uns nicht als Selbstzweck, sondern zur Lösung konkreter Problemstellungen.</p> <p>Wir lehnen Kunden, die radikalen Organisationen zuzuordnen sind ab und nehmen auch keine Projekte von Unternehmen aus Rüstung und Militär an.</p>	
204: Beschaffungspraktiken	<p>Grundsätzlich versuchen wir durch regionale Beschaffung Bestellungen zu vermeiden. Es werden von uns keine Artikel einzeln bestellt. Wir versuchen immer so viele Einzelbestellungen wie möglich in eine Sammelbestellung zu bündeln. Wir überprüfen unsere Lieferanten auf Nachhaltigkeit und versuchen Bestellungen so CO²-Neutral wie möglich auszuführen. Leider veröffentlichen dazu nicht alle Lieferanten ihre Informationen. Deshalb liegen uns nicht zu allen Lieferanten detaillierte Informationen vor, so dass wir keine abschließende Bewertung vornehmen können.</p>	<p>Bestellungen zu bündeln, um die Zahl der Einzelbestellungen gering zu halten.</p> <p>Zusammenarbeit bis 12/2025 ausschließlich mit Zertifizierten Unternehmen.</p>
206: Wettbewerbswidriges Verhalten	<p>Bei Picoba Solutions gibt es keine Dumpingpreise. Wir unterschreiten den Mindestlohn nicht und setzen keine Subunternehmer aus Billiglohnländern ein.</p>	
207: Steuern	Steuern werden ausschließlich in Deutschland bezahlt.	

GRI 300 Ökologie

Thema GRI	Status Quo	Ziel
<p>103: Managementansatz 2016 (inklusive GRI 103-1, 103-2, 103-3)</p>	<p>Uns ist Nachhaltigkeit und Klimaschutz sehr wichtig, weshalb wir uns auch als kleines Unternehmen dazu entschieden haben, Maßnahmen zu erarbeiten, mit denen wir in unserem Rahmen einen positiven Beitrag leisten können. Alle durch uns direkt oder indirekt beeinflussbaren Themen, die unsere Umwelt betreffen, werden von uns sorgfältig und regelmäßig überprüft und optimiert.</p> <p>Zum aktuellen Zeitpunkt liegen leider noch nicht alle Informationen vor, um einen gezielten Maßnahmenplan zu erarbeiten.</p> <p>a. Nachhaltig arbeiten (Software entwickeln) Wir entwickeln unsere Software nach international anerkannten Standards und mit modernen Programmiersprachen. Dabei nutzen wir soweit wie möglich bereits vorhandene Systeme, passen diese ggf. an, erweitern und optimieren sie, so dass nicht jedes Mal alles neu erstellt werden muss.</p> <p>Unsere Software ist auf langfristige Verfügbarkeit/Wartbarkeit ausgelegt.</p> <p>b. Bewusstsein stärken Um sich selbst positiv zu entwickeln, ist es wichtig, sich ausführlich und konkret mit den Themen zu beschäftigen und sich seiner Verantwortung bewusst zu sein. Aus diesem Grund ist die Nachhaltigkeitsstrategie ein Thema, bei dem alle Mitarbeiter eingebunden sind und entsprechend über die Notwendigkeit und die umgesetzten Maßnahmen informiert werden.</p> <p>c. Achtsamkeit Alle Mitarbeiter wissen, um die Notwendigkeit nachhaltig zu agieren und sind angehalten, entsprechend achtsam mit Ressourcen umzugehen. Da das Bildungsniveau im Unternehmen generell und speziell zu Nachhaltigkeit sehr hoch ist, sind alle Mitarbeiter intrinsisch motiviert, einen positiven Beitrag zu leisten.</p>	<p>Bis 12/2025 Beschaffung aller notwendigen Informationen um einen konkreten, umsetzbaren Plan mit Maßnahmen zu erstellen.</p>

	<p>d. Zusammenarbeit mit Nachhaltigkeitsberatung</p> <p>Als Software-Dienstleister sind wir im Alltag nicht mit allen aktuellen Möglichkeiten zur Verbesserung der Nachhaltigkeit vertraut, weshalb wir uns entschieden haben, mit einem Unternehmen zusammenzuarbeiten, das sich darauf spezialisiert hat und uns regelmäßig über Neuerungen auf den aktuellen Stand bringt.</p>	
301: Materialien	<p>Zertifizierte elektronische Geräte wie Notebooks von Lenovo, die zu großen Teilen aus recyceltem Material bestehen und folgende Zertifizierungen besitzen (laut Herstellerangaben):</p> <ul style="list-style-type: none"> • ENERGY STAR® 8.0* • EPEAT® Gold wo zutreffend** • RoHS-konform • TCO 9.0 <p>Bei allen anderen Lieferanten sondieren wir die vorliegenden Informationen und entscheiden dann, was wir kaufen.</p>	<p>Einholen aller zur Entscheidung notwendigen Daten unserer Lieferanten zu Ausarbeitung einer Entscheidungsmatrix bis 12/2025</p>
302: Energie	<p>Beachtung der Energieeffizienz bei Notebooks und Monitoren.</p> <p>In unseren gemieteten Büroräumen werden ausschließlich sparsame LED-Leuchten und automatisierte Klimatechnologien eingesetzt.</p>	
303: Wasser und Abwasser	<p>Wir verbrauchen nicht unnötig Wasser im Büro.</p> <p>Auf alles andere haben wir keinen Einfluss.</p>	
305: Emissionen	<p>Allen Mitarbeitern steht die Möglichkeit eines Firmenfahrrads sowie eines Firmen-PKW zur Verfügung. Entscheidet sich der Mitarbeiter für einen vollelektrischen PKW, entfällt die Eigenbeteiligung. Sowohl Firmenfahrrad als auch Firmen PKW sollen zu einem emissionsfreien Arbeitsweg beitragen.</p> <p>Aktuell werden nur Benziner als Firmenwagen genutzt, da es keine Ladeinfrastruktur im Gebäude gibt. Als Mieter der Räumlichkeiten ist unser Einfluss darauf sehr gering.</p> <p>Im Jahr 2024 beträgt der kombinierte CO²-Ausstoß aller Firmenwagen 350g/km.</p> <p>Umwelt Ressourcen Material Standort</p> <p>Unser Firmensitz (Neubau in 2021) ist in einem modernen Co-Working Space, deren Gebäudetechnik und Verbrauch dem neuesten Stand der Möglichkeiten entspricht (laut Vermieter).</p>	<p>Ziele bis 12/2025</p> <p>Bereitstellung einer Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge jeglicher Art.</p> <p>Aufstellung der Heiz- und Nebenkosten durch den Vermieter, um unseren Verbrauch genau zu kennen und die Effizienz</p>

	<p>Die monatliche Pauschalmiete enthält alle Nebenkosten, so dass eine genau Verbrauchsabrechnung nicht erstellt wird und dementsprechend nicht vorliegt.</p> <p>a. Verwendetes Material Wir versuchen so gut es geht auf Ausdrucke auf Papier zu verzichten und einen papierfreien Arbeitsplatz zu schaffen.</p> <p>b. Standort Das Gebäude ist modern, neu, Ressourcen werden geteilt (Co-Working), die Technologie ist auf dem neuesten Stand (z.B. Klimadecken, Holzböden ohne chemische Behandlung, Isolierfenster, Vollständige LED-Beleuchtung).</p> <p>Als reiner Dienstleister verwenden wir keine Maschinen, sondern nur Computerarbeitsplätze mit jeweils zwei Monitoren. Bei diesen wird streng auf die Einhaltung aktueller Umwelt- und Nachhaltigkeitsstandards geachtet. (Siehe Einkauf)</p> <p>Alle Mitarbeiter haben, je nach Projekt und Kundensituation, die Möglichkeit vom Homeoffice aus zu arbeiten. Außerdem werden Dienstreisen auf das absolut notwendige Maß reduziert. Diese werden, wenn möglich mit öffentlichen Verkehrsmitteln gemacht.</p>	weiter zu verbessern.
306: Abfall	<p>Unser Anliegen ist es, so wenig Abfall wie möglich zu verursachen und den unvermeidbaren Abfall fachgerecht zu entsorgen. Mülltrennung ist für uns selbstverständlich und wird täglich umgesetzt.</p> <p>Elektronische Altgeräte werden nur über zertifizierte Unternehmen entsorgt/recycelt, oder an den jeweiligen Hersteller zurückgegeben.</p>	Erfassen unserer Abfallmenge durch die Hausverwaltung, um möglichen Einsparungen zu definieren. 12/2025

GRI 400 Soziales

Thema GRI	Status Quo	Ziel
401: Beschäftigung	<p>Wir bieten ausschließlich unbefristete feste Anstellungsverhältnisse, Keine Dumpingpreise, Keine Unterschreitung des Mindestlohns, Keine Subunternehmer (aus Biliglohnländern)</p> <p>Das Mitarbeiterwachstum betrug in 2023 100%, von 5 auf 10 Mitarbeiter. Davon sind 2 Frauen und 2 Auszubildende. Der Anteil der Frauen im Unternehmen liegt dadurch bei 20%.</p> <p>Alle Mitarbeiter haben, je nach Projekt und Kundensituation, die Möglichkeit vom Homeoffice aus zu arbeiten. Außerdem werden Dienstreisen auf das absolut notwendige Maß reduziert.</p> <p>Die persönliche Lebenssituation unserer Kollegen ist uns sehr wichtig, so dass wir zum Beispiel auch Hunde der Kollegen im Büro begrüßen. Dies trägt zu einer positiven Arbeitsumgebung bei.</p>	<p>Moderates Mitarbeiterwachstum von 10-20 % jährlich.</p> <p>Anteil der Frauenquote bis 12/2025 verdoppeln.</p>
402: Arbeitnehmer:innen-Arbeitgeber Verhältnis 2016	10 Mitarbeiter:innen, 1 Inhaber und Geschäftsführer	
403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	<p>Als Benefit steht allen Mitarbeitern die Möglichkeit eines Firmenfahrrads sowie eines Firmen-PKW zur Verfügung.</p> <p>Ergonomische gestaltete Arbeitsplätze mit Möbeln und von deutschen Herstellern, die den aktuellen Stand der ergonomischen Anforderungen erfüllen (Höhenverstellbarer Schreibtisch, Lichtverhältnisse, ergonomisch einstellbare Stühle, usw.)</p>	
404: Aus- und Weiterbildung	<p>Im technischen Umfeld findet kontinuierliche Bildung wie folgt statt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Digitales Lernen b. Dauerhafte Weiterbildung über Schulungen c. Teilnahme an Forschungsvorhaben 	

	Außerdem sind wir als IHK-Ausbildungsbetrieb für Fachinformatiker Anwendungsentwicklung tätig.	
405: Diversität und Chancengleichheit 2016	<p>Corporate Responsibility Durch unsere sehr gute Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit ist es uns gelungen mehrere Kollegen aus der Arbeitslosigkeit wieder in den 1. Arbeitsmarkt zu integrieren.</p> <p>Genger Pay Gap Gleiche Bezahlung für gleiche Leistung ist bei uns normal, so dass es keinen Unterschied im Gehaltsmodell zwischen Männern und Frauen gibt.</p>	
406: Nichtdiskriminierung 2016	<p>Unsere Mitarbeiter haben unterschiedliche Wurzeln, was wir als Gemeinschaft als sehr bereichernd ansehen. Es spielt für uns grundsätzlich keine Rolle, woher ein Mensch kommt, der bei uns arbeitet, sondern wie er sich persönlich und fachlich in die Gemeinschaft einbringt.</p> <p>Schul- und Berufsabschlüsse sind für uns ein wichtiges Kriterium, allerdings nicht das Wichtigste. Es kommt uns viel mehr auf die Fähigkeiten und den Willen des Einzelnen an, sich neue Methoden und Kenntnisse anzueignen und diese auch anzuwenden. Deshalb verfügen unsere Mitarbeiter über unterschiedliche Berufsabschlüsse, diese reichen vom Studienabbrecher bis zum Master/Dipl. Inf..</p>	
408 Kinderarbeit 2016	Kinder- und Zwangsarbeit werden von Picoba Solutions strikt abgelehnt. Picoba Solutions erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern.	
409: Zwangs-Pflichtarbeit 2016	Siehe GRI 408	
413: Lokale Gemeinschaften 2016	Picoba Solutions ist Teil der IHK Regionalversammlung Schwaben	
415: Politische Einflussnahme 2016	Picoba Solutions ist Teil der IHK Regionalversammlung Schwaben	
418: Schutz der Kund:innen-Daten 2016	<p>Als IT-Dienstleister sind wir es gewohnt, den höchsten Standards der IT-Sicherheit zu genügen und verwenden ausschließlich vertrauenswürdige Plattformen nach DSGVO.</p> <p>Außerdem werden für alle Systeme Mult-Faktor-Authentifizierung verwendet.</p> <p>Zur Einhaltung und Umsetzung aller Relevanten Themen, arbeiten wir mit einem externen Datenschutzbeauftragten zusammen.</p>	